



商业行为守则

智奥会展集团核心价值观

开拓精神

- 主动性
- 进取心
- 高标准
- 负责任

创新思维

- 大胆、果敢
- 灵活、敏锐
- 创新方案
- 全局观念

尊重他人

- 员工
- 客户
- 服务商
- 股东
- 环境

团队精神

- 共同抱负
- 诚信
- 透明
- 忠心
- 公正

智奥会展集团《商业行为守则》定义了集团要求所有利益相关方在发展业务关系时要遵守的规则。

该守则旨在促进智奥会展集团及其利益相关方和谐应用国际贸易规则及与尊重人权相关的规定。

智奥会展集团的利益相关方承诺尊重并确保遵守这些规则。



我们在业务关系中的诚信原则

承诺

1 遵守合同承诺

作为活动、会展领域的重要企业，我们秉持道德品行，拒绝非法竞争协议、反对垄断或不公平做法。在集团业务向国际扩展的过程中，我们坚持以公正、公平的方式对待各国业务伙伴：

- 各利益相关方必须遵守其业务所在国家的国际规则和现行法律。
- 各利益相关方遵守业务所在国公共市场的特定规则。
- 各利益相关方不可向第三方提出金钱或其他形式的便利、优惠或好处。
- 除象征性的礼貌款待之外，禁止（承诺）送礼或免费提供服务的做法。
- 商业手段必须遵守相关行业适用法律的规定，并保持在相关行业及所在国的合理使用范围内。

② 在信息沟通中以诚相待

根据上市公司适用法规的规定，我们在信息沟通方面的原则是力求透明、可靠和准确：

- 各利益相关方保证所提供信息的可靠性和准确性。
- 各利益相关方不得进行任何旨在侮辱合作伙伴或员工的信息沟通。

忠诚

保密

3 数据保密

所有非公开信息，无论涉及集团、员工或第三方，都需要注意保密。意外披露信息可能会损害集团竞争力，也可能导致恶意行为或非正当竞争：

- 各利益相关方遵守国家法律法规有关个人数据采集和使用的相关规定，以保护员工及其他利益相关方的隐私权。
- 各利益相关方特别警惕盗取文件或数据库、引入病毒或其他类似行为，并采取一切必要措施防范此类风险。
- 各利益相关方持续改进对敏感信息，尤其是商业数据的保护及妥善保存。

4 金融信息透明度

集团一贯重视股东、税务机关及利益相关方对我们的信任，保证定期提供透明信息：

- 各利益相关方确保提供能如实反映各自公司财务、交易、资产和负债状况的真实信息。
- 各利益相关方确保其内部管控机制各程序及授权的可靠性，以保障交易的可靠性，会计分录的可追溯性和所传达信息的质量。
- 各利益相关方确保不在任何情况下参与到任何洗钱活动中，并承诺一旦发现类似现象，立即通知有关当局。

透明

形象

5 维护集团形象， 保护集团资产

集团很重视通过各种信息沟通手段来维护其形象及声誉，并拥有雄厚资产以巩固其领先地位。形象质量及良好声誉是保障集团长久发展的重要条件：

- 各利益相关方承诺精诚打造秉节持重、守信重诺、服务精良的集团形象。
- 各利益相关方特别注意保护集团的品牌、信息及知识。
- 各利益相关方确保在会展活动各项业务方面拥有顶尖的专业知识和技能。
- 各利益相关方承诺在私人场合谈及可能涉及到商业合作伙伴的话题时注意低调、谨慎。
- 利用媒体及社交网络进行宣传的工作仅限于指定专门人员。

6 预防利益冲突

为保障决策客观性，各利益相关方都要确保其个人利益不与智奥会展集团利益向冲突：

- 各利益相关方确保同智奥会展集团任何一位员工的个人关系不会被用来影响该员工在工作中的判断能力。
- 各利益相关方承诺在与某商业合作伙伴、供应商、客户、代理、顾问或其他任何第三方之间可能存在直接或间接利益关系的情况下确保完全透明。
- 各利益相关方拒绝接受任何来自于供应商、客户或竞争对手的，有可能对其工作造成影响或妨害其判断能力的外部工作或任务。

利益冲突

腐败现象

7 发腐败斗争

为避免腐败风险，集团要求其员工及各商业合作伙伴在与商业中介、相关机构及行政机关的交往中特别保持警惕。集团承诺遵守并确保遵守各国与国际上反腐败的相关法律规定：

- 鼓励各利益相关方在透明和诚信原则的基础上建立业务关系。
- 各利益相关方所主导的商业谈判不可导致可能被视为主动或被动性腐败、权权交易或徇私同谋的行为或事实。

⑧ 尊重人权

智奥会展集团捍卫《世界人权宣言》所定义的人权概念。集团在全球开展业务时尊重这些权利：

- 各利益相关方承诺在与智奥会展集团建立业务关系的世界各地鼓励健康的业务关系并避免内乱。
- 各利益相关方尊重并捍卫员工、其家庭和社区的尊严，福祉和权利。
- 各利益相关方承诺打击一切形式的非法工作。
- 各利益相关方承诺遵守国际劳工组织第138号公约的规定，不使用、也不鼓励使用童工。
- 各利益相关方同意遵守国际劳工组织第29号公约的规定，不使用、也不鼓励使用强迫或强制性劳力。
- 各利益相关方承诺不根据种族、国籍、宗教、残疾、性别、性取向或任何其他可能引起歧视的条件为标准，在雇用、薪酬、培训、晋升、解雇或退休方面实行或鼓励歧视性做法。

人权

环境

9 尊重环境及可持续性发展

通过有关环境问题的“以环境为本”举措，智奥会展集团承诺坚持可持续发展方针：

- 各利益相关方将环境尊重与保护议题纳入日常业务活动中。
- 各利益相关方落实减少浪费及回收报废产品的政策。
- 各利益相关方鼓励加强环保意识。

10 健康与安全

智奥会展集团承诺遵守其业务所在国家现行有关健康及安全的各项特别规章制度：

- 各利益相关方承诺为其员工及所有业务合作伙伴提供一个安全健康的环境。
- 各利益相关方将采取一切必要的纠正及预防措施，以避免任何可能对其工作造成损害的行为。

安全

商业行为守则

参考文件

以下参考文件可从智奥会展集团官网获得
WWW.GL-EVENTS.COM :

- 商业行为守则
- 道德宪章
- 数字守则